

Kőbányai Zsivaj Óvoda
(OM. 034432, 1105 Budapest, Zsivaj utca 1-3)
Kompetencia- és teljesítményalapú értékelési szabályzata

Az intézmény kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszerének magalkotását (a továbbiakban: Szabályzat) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65.§ (1) illetve (1a) bekezdése írja elő.

1. A Szabályzat elfogadása és módosítása

1.§

- (1) A Szabályzat elkészítéséért az intézményvezető felelős.
- (2) A Szabályzat és annak módosítása a nevelőtestület jóváhagyásával válik érvényessé, a további módosítások esetében a módosítást követő tanév első napjától.
- (3) A Szabályzat felülvizsgálatára szükség szerint, de legalább ötévente kerül sor.

2. A Szabályzat hatálya

2.§

- (1) A Szabályzat az intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

3. A Szabályzat célja

3.§

- (1) A Szabályzat az intézmény pedagógusaira vonatkozó illetményalap jogszabályban meghatározott módon való megállapítását szolgálja.

4. A Szabályzat felelőse

4.§

- (1) A szabályzat működtetéséért az intézményvezető felelős ennek megfelelően
 - a) az értékeléshez szükséges forrásokat összegyűjti és tárolja,
 - b) az egyes pedagógusok értékelését határidőre elvégzi.
- (2) Az értékelésbe bevonhatja vezetőtársait, a nevelőtestület tagjait vagy a nevelőtestület tagjaiból létrehozott munkacsoportot.

5. A Szabályzat eszközei és módszerei

5. §

- (1) A Szabályzat alapját képezi
 - a) az egyes pedagógusok intézményi önértékelés keretében végzett önértékelése,
 - b) az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés pedagógusokra vonatkozó megállapításai,
 - c) az egyes pedagógusok minősítő vizsgájának, minősítési eljárásának eredménye, illetve az eljárás során készült portfólió.
 - d) vezetői ellenőrzések jegyzőkönyvei.
- (2) Amennyiben az (1) bekezdésbe felsorolt dokumentumokból több is rendelkezésre áll, a legutolsót kell figyelembe venni.
- (3) Az (1) bekezdésben felsorolt forrásokat a pedagógus általa fontosnak tartott információkkal kiegészítheti, mely kiegészítéseket az intézményvezető az értékelés során köteles figyelembe venni.
- (4) A Szabályzat keretében az egyes pedagógusok külön-külön értékelendők, munkájuk nem viszonyítható egymás munkájához, nem állítható fel rangsor közöttük.
- (5) A megadott források alapján az intézményvezető, és az értékelésbe bevont személyek az egyes pedagógusokról értékelőlapot készítenek, amelyen az 1. mellékletben meghatározott szempontokat 1-10-ig terjedő skálán értékelik. A pedagógus önértékelése a teljesítményértékelés részét képezi, annak százalékos eredményébe beleszámít.
- (6) A pedagógus adott tanévre vonatkozó munkaköre és feladatai szempontjából nem releváns szempontokat nem pontozza, így a százalékos értékelés átlagát nem befolyásolja.
- (7) A kapott pontszámokból a Kompetencia és teljesítményértékelő lapon százalékos eredmény kerül kiszámításra.

6. A Szabályzat éves ciklusa

6.§

- (1) Az értékelést nevelési évenként kell elvégezni, minden év augusztus 31. napjáig.
- (2) A Szabályzat keretében végzett értékelés csak azokra a pedagógusokra vonatkozóan készíthető el, akik vonatkozásában rendelkezésre az 5. § (1) bekezdésében meghatározott legalább egy alapforrás.

7. Értékelés, eltérő illetmény és minőségi pótlék megállapítása

7.§

- (1) Az értékelés alapján a pedagógust az intézményvezetője sorolja be

- a) kimagasló munkateljesítmény és pedagóguskompetenciák esetén I. értékelési kategóriába (85-100%),
 - b) az elvártak megfelelő munkateljesítmény és pedagóguskompetenciák esetén a II. értékelési kategóriába (60-84%),
 - c) az elvárttól elmaradó munkateljesítmény vagy pedagógus kompetenciák esetén a III. értékelési kategóriába (40-59%)
 - d) a 40% alatti munkateljesítmény vagy pedagógus kompetenciák esetén, illetve ha a jogviszonyának fennállása alatt sikertelen minősítési eljárásban vett rész és a minősítése „újabb minősítés szükséges” eredménnyel zárult a IV. értékelési kategóriába kell besorolni.
- (2) Az intézményvezető köteles döntését indokolással ellátni.
 - (3) Az intézményvezetője e szabályzatban rögzített értékelés alapján a 7. § (1) bekezdés a) pontja szerinti I. értékelési kategóriába sorolt pedagógus illetményét a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap és az Nkt. 65.§ (2) bekezdésében meghatározott százalékok alapulvételével megállapított illetményalappal megállapított illetménytől eltérően is meghatározhatja. Továbbá a mindenkori önkormányzati költségvetési rendeletben a rendelkezésre álló előirányzat terhére minőségi pótlékot állapíthat meg. A minőségi pótlék az intézményvezető döntése szerint differenciálható.
 - (4) A II. és III. értékelési kategóriába sorolt pedagógus javasolt illetménye legfeljebb a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap és az Nkt. 65.§ (2) bekezdésében meghatározott százalékok alapulvételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.
 - (5) A IV. értékelési kategóriába sorolt pedagógus illetménye a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap és az Nkt. 65.§ (1a) bekezdésében meghatározott százalékok alapulvételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.
 - (6) Az intézményvezető javaslattétele előtt köteles személyesen konzultálni az érintett pedagógussal és beszerezni a nevelőtestület véleményét.
 - (7) A nevelési év közben betöltésre kerülő üres álláshelyeken foglalkoztatott (új belépő)
 - a) amennyiben rendelkezik a korábbi jogviszonyából származó e szabályzat 5.§ (1) bekezdésében meghatározott legalább egy alapforrással, akkor az intézményvezetője a szabályzat 7. § (1) bekezdése alapján besorolja a pedagógust a megfelelő értékelési kategóriába és ez alapján határozza meg az illetményét.
 - b) amennyiben nem rendelkezik az 5.§ (1) bekezdésében felsorolt legalább egy alapforrással, akkor az értékelést csak akkor lehet lefolytatni, ha a pedagógiai tevékenysége a nevelési év szorgalmi időszakának legalább egy hónapjára kiterjed.

8. A Szabályzat nyilvánossága

8.§

- (1) A Szabályzat nyilvános, megtalálható az intézmény honlapján és irattárában.
- (2) Az intézmény alkalmazásában álló pedagógusokat a Szabályzat szabályairól annak elfogadása és módosítása után illetve a jogviszony létesítésekor tájékoztatni kell.

- (3) A Szabályzat egyes pedagógusokra vonatkozó megállapításai kizárólag a munkáltató és az adott pedagógus számára nyilvánosak. Kivétel ez alól a 7.§ (6) bekezdésében előírt véleménykérés esete, a nyilvánosság azonban ekkor sem terjedhet a nevelőtestületen túl.

9. Záró rendelkezések

9.§

- (1) A Kőbányai Zsivaj Óvoda kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszerét az előírt vélemények figyelembe vétele után a nevelőtestület megtárgyalta, és a benne foglaltakkal egyetértve jelen formájában elfogadta.
- (2) A véleményezésről szóló nyilatkozatok és a nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyve az óvoda irattárában megőrzésre került.
- (3) Fentiek értelmében a Szabályzat jelen formájában 2018. szeptember 1.-én hatályba lép.

Budapest, 2018. 08. 31

.....
Babics Attiláné
óvodavezető